

VWO COMPETENTIEPROFIEL EN NIVEAU

PERSOONLIJKE RAPPORTAGE

Gegevens deelnemer:

School

Naam

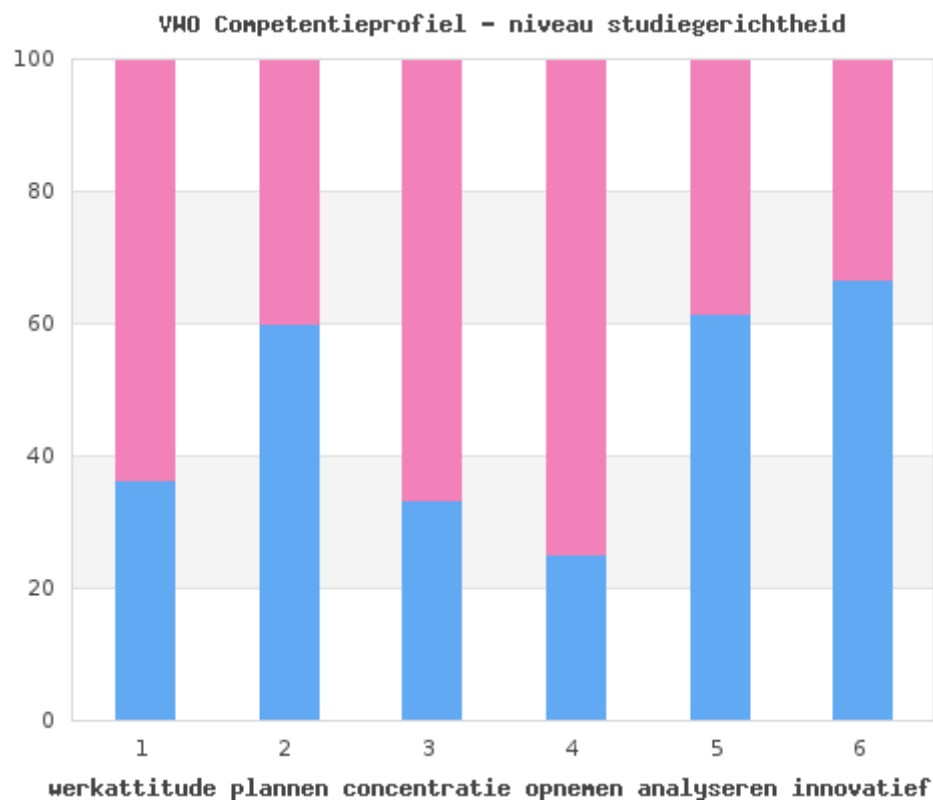
Frederique Vlaar

Afnamedatum

26 Juli 2021

Resultaten uit onderzoek met betrekking tot competenties voor succesvol studeren alsmede de verschillen tussen HBO en WO-onderwijs leiden tot de conclusie dat het HBO-onderwijs een andere studiehouding van studenten vraagt dan het WO-onderwijs. De zes competenties Werkattitude, Plannen, Concentratievermogen, Informatie opnemen, Informatieanalyse en Innovatief handelen zijn onderscheidend bij de keuze voor HBO of WO en werden derhalve onderzocht in het studiekeuzeproces. Omdat de Vragenlijst VWO competenties een uitspraak doet over de geschiktheid voor HBO of WO en niet pretendeert dat bijvoorbeeld WO niveau-advies beter of wenselijker is dan HBO niveau-advies, is de aftestgrens in dit onderzoek op het midden (50) bepaald. Op basis van uw score van 48 is HBO een geschikt studieniveau, passend bij de beheersing van de zes competenties.

	WO-gerichtheid	HBO-gerichtheid
Werkattitude	36	64
Plannen	60	40
Concentratievermogen	33	67
Informatie opnemen	25	75
Informatieanalyse	62	38
Innovatief handelen	67	33



Onderscheid HBO- en WO-gerichtheid

Werkattitude

Uitgangspunt is dat studenten een groter doorzettingsvermogen en meer zelfdiscipline (werkattitude) nodig hebben voor het WO dan voor het HBO.

Plannen

Uitgangspunt is dat de organisatie van het HBO-onderwijs meer structuur kent en een meer verplichtend karakter heeft dan het WO-onderwijs.

Concentratievermogen

Het WO kent minder verplichte lesuren en meer zelfstudie dan het HBO. Binnen de colleges op de universiteit wordt een introductie op de stof gegeven, maar het doorgronden van de stof dient veelal zelfstandig te gebeuren. Dat vraagt onder andere om concentratievermogen, wat inhoudt dat gedurende langere tijd de gedachten bij een onderwerp moeten blijven en men zich niet snel laat afleiden.

Informatie opnemen

Een verschil tussen HBO en WO is het aanbod van informatie. In het WO wordt veel leerstof in een hoger tempo aangeboden dan in het HBO. Daarbij wordt van de studenten verwacht dat zij deze leerstof voor een groot gedeelte zelfstandig doorgronden. Daartoe dienen zij snel van begrip te zijn en weinig moeite te hebben de aangeboden informatie te onthouden (informatie opnemen).

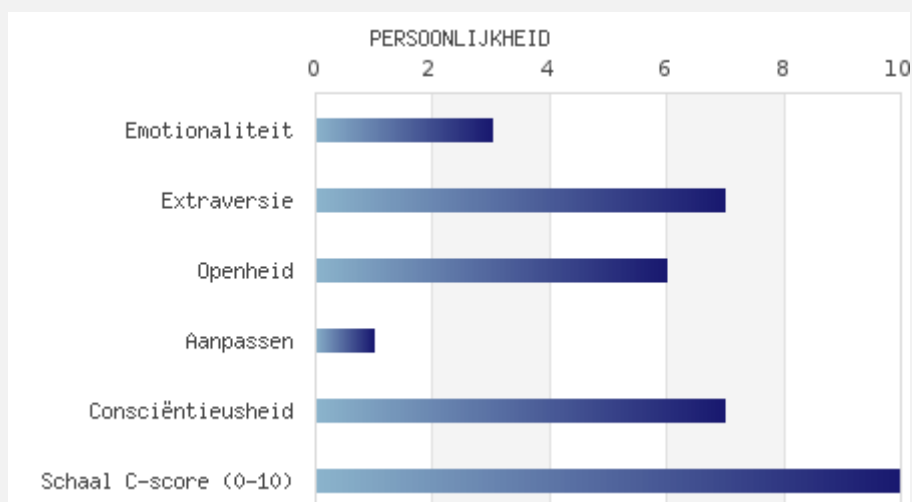
Informatieanalyse

Een volgend verschil tussen HBO en WO is de benadering van de leerstof (resp. praktisch versus theoretisch) alsook de wijze waarop de informatie geanalyseerd dient te worden (resp. oplossingsgericht versus analytisch/kritisch).

Innovatief handelen

Het zien van nieuwe mogelijkheden of werkwijzen alsmede nieuwsgierig zijn, zijn capaciteiten die van WO-studenten gevraagd worden binnen het academische werkveld van universiteiten. Binnen het HBO wordt vaker uitgegaan van bestaande theorieën en modellen.

PERSOONLIJKHEID



De Five-Factor Personality vragenlijst meet vijf persoonlijkheidskenmerken: Extraversie, Aanpassen (vriendelijkheid), Openheid voor ervaringen, Consciëntieusheid (ordelijkheid) en Emotionaliteit.

Extraversie verwijst naar eigenschappen waaronder assertiviteit, op zoek naar vertier zijn en spraakzaam zijn. Daartegenover staat het begrip introversie dat verwijst naar eigenschappen als gereserveerdheid, teruggetrokkenheid en op zichzelf zijn.

Aanpassen (vriendelijkheid, verdraagzaamheid) verwijst naar de neiging om aardig en sociaal te zijn in gezelschappen. Mensen die hoog scoren op deze persoonlijkheidstrekk zijn empatisch, behulpzaam en attent.

Mensen die een hoge Openheid hebben, zijn open, fantasierijk, staan open voor nieuwe uitdagingen, zijn nieuwsgierig, creatief en worden gezien als zelfstandige individuen.

Consciëntieusheid (ordelijkheid, zorgvuldigheid) verwijst naar verantwoordelijkheid, georganiseerdheid en volharding. Mensen die hoog scoren op deze persoonlijkheidstrekk werken vaak hard, zijn betrouwbaar en organiseren alles tot in de puntjes.

Emotionaliteit verwijst naar de mate waarin mensen zich emotioneel zeker en veilig voelen en ontspannen en kalm zijn. Negatieve gevoelens zoals droevigheid, onzekerheid en verdriet, zijn geassocieerd met deze persoonlijkheidstrekk.

Consciëntieusheid

Je scoort hoog op Consciëntieusheid. Je bent erop gericht om goede prestaties te leveren en je bent bereid zich hiervoor in te zetten. Wat je doet, wil je graag goed doen en je bent hierbij redelijk streng voor jezelf. Je plant en structureert vooruitziend en met aandacht voor details. Je houdt je aan de planning en bewaakt zorgvuldig de uitvoering daarvan. Je werkt geconcentreerd aan een taak en laat je niet afleiden.

Gewetensvolle, toegewijde leerlingen presteren beter, omdat ze langer volharden en beter georganiseerd zijn dan hun tegenhangers. Jouw score op Consciëntieusheid is hoog.

Openheid voor ervaringen

Je scoort gemiddeld op Openheid voor nieuwe ervaringen. Je hebt afwisselend voorkeur voor het bestaande en voor verandering. Je wil meestal behouden wat zich bewezen heeft, maar je hebt ook oog voor nieuwe dingen die verbeteringen inhouden. Je houdt dingen graag eenvoudig, maar gaat als het nodig is meer ingewikkelde problemen niet uit de weg. Je brengt af en toe vernieuwende ideeën of werkwijzen in, soms tegen de heersende mening in.

Extraversie

Je scoort hoog op Extraversie. Je bent een open persoon en staat graag in het middelpunt. Je reageert assertief. Je kan op anderen overkomen als te uitgesproken, onoplettend en oppervlakkig. Je kunt de neiging hebben het gesprek te willen domineren. Samenwerken met jou kan voor anderen dan moeilijk zijn, zeker als je ook een slechte luisteraar zou zijn. Je legt actief persoonlijke contacten met anderen, zowel binnen als buiten de studie. Je gaat enthousiast met anderen om en je bent daadkrachtig en energiek. In groepen neem je gemakkelijk een voortrekkersrol en uit gemakkelijk en zonder omwegen je eigen mening.

Aanpassen

Je scoort laag op Aanpassen. Je instelling is veeleer competitief dan coöperatief. Je komt zonder omwegen op voor eigen behoeften en belangen. Je ziet een ander over het algemeen als concurrent en gaat een conflict niet uit de weg. Je discussieert gemakkelijk door ten koste van het bereiken van een compromis. Je gaat meer uit van jezelf en hebt moeite met het wegcijferen van de eigen belangen voor de belangen van anderen. Je streeft in het algemeen

naar erkenning door anderen maar je bent zelf weinig geneigd om hen de eer te geven die hen toekomt.

Emotionaliteit

Je scoort laag op Emotionaliteit. Je blijft rustig bij complexe problemen en laat je niet snel uit het veld slaan. Voor jou kan samenwerken en luisteren een probleem opleveren. Stressvolle situaties kunnen verkeerd benaderd worden. Als zich problemen aandienen, kun je makkelijk overgaan op rationeel probleemoplossend gedrag totdat het probleem is opgelost. Je bent minder mensgericht. Je reageert meestal kalm, weloverwogen en zelfverzekerd wanneer dingen tegenzitten. Je herstelt snel, na tegenslag, stressvolle situaties, of na kritiek van anderen. Je bent eerder op oplossingen gericht dan op problemen. Je vertrouwt er op problemen aan te kunnen. Je bent meestal ontspannen en opgewekt.